

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.
z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki
w zakresie wzrostu płac w roku 2017**

W dniu 21.04.2017r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Geert Verbeeck - Dyrektor Generalny

Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny

zwana dalej również „Spółką”

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony postanawiają o przeznaczeniu następujących środków finansowych na realizację zmian płacowych w roku 2017 dla pracowników Spółki objętych ZUZP:

1) z dniem 01.04.2017r. przeznaczają się na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników kwotę 105 PLN/pracownika;

ArcelorMittal Poland S.A. zapewnia równocześnie, że wraz z dokonaniem w/w zmian płacowych, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 2300 PLN, a sfinansowanie powyższego zobowiązania nie pomniejszy środków finansowych, o których mowa w ust.1.pkt.2a. i ust.1.pkt.2b. poniżej,

2) z dniem 01.05.2017r. przeznaczają się na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki kwotę 20 PLN/pracownika, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:

a) 10 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,

b) 10 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy w/w grupami.

W ramach w/w środków decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmują Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki,

przy czym powyższe środki zostaną rozdysponowane w całości nie później niż do 31.05.2017r.

2. Uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, o których mowa w ust.1.pkt.1., Strony uzgadniają, że wraz z wynagrodzeniem za kwiecień 2017r. zostanie wypłacona jednorazowa „nagroda uzupełniająca” w wysokości trzykrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto indywidualnego pracownika (tj. z uwzględnieniem pochodnych takich jak Karta Hutnika i premia w wysokości 7% płacy zasadniczej pracownika), wynikającej ze wzrostu płacy zasadniczej o 105PLN.

Do otrzymania w/w nagrody uzupełniającej uprawnieni są pracownicy Spółki objęci ZUZP, którzy w dniu 01.05.2017r. będą pozostawali w zatrudnieniu.

W/w nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w:

- 1) w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
 - 2) w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.
3. Strony zgodnie uznają, że w roku 2017 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016.

Z uwzględnieniem postanowień ppkt. a - e), wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:

- a) wraz z wynagrodzeniem za czerwiec 2017r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w wysokości 500 PLN/pracownika,
- b) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2017r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w wysokości 500 PLN/pracownika,

Strony ustalają jednocześnie, iż:

- c) uprawnionymi do nagród w pełnych kwotach, o których mowa w ppkt.a i ppkt.b, są pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2016r. oraz w dniu 01.07.2017r. - w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.a) oraz w dniu 01.09.2017r. - w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.b) - będą pozostawali w zatrudnieniu,
 - d) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2016 -wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2016,
 - e) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., jednak przed bezpośrednim zatrudnieniem w Spółce w roku 2016 lub 2017 świadczyli pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. w innych podmiotach gospodarczych, roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2016 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do łącznego okresu zatrudnienia w Spółce i w w/w podmiotach gospodarczych w roku 2016 (tj. zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2016).
4. Z uwzględnieniem postanowień ust.5., Strony ustalają, iż w przypadku osiągnięcia wyniku EBITDA, zakładanego w biznesplanie Spółki za okres 10 miesięcy 2017, wraz z wynagrodzeniem za listopad 2017r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy w roku 2017 (wg stanu na 01.11.2017r.) przepracowali w Spółce co najmniej 10 miesięcy i w dniu 01.12.2017r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości uzależnionej od stopnia wykonania wyniku finansowego, tj.:

- 1) w przypadku nie osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA (przekroczenie ujemne)- nagroda nie zostaje uruchomiona,
- 2) w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA - kwota 300 PLN/ każdego pracownika,
- 3) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA (przekroczenie dodatnie) - następuje zwiększenie kwoty nagrody (300 PLN) o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%,

przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce w roku 2017.

5. Pracownicy Spółki, o których mowa w ust.4., którzy wskutek choroby nie przepracowali pełnych 10 miesięcy roku 2017 - przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane - otrzymują nagrodę w wysokości pomniejszonej o 1/10 za każdy nie przepracowany pełny miesiąc roku 2017.

Środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy osiągnęli za 10 miesięcy roku 2017 zerowy wskaźnik absencji chorobowej. Wypłata w/w środków następuje w terminie, o którym mowa w ust.4.

6. W przypadku nagród, o których mowa w ust.2-5 :

- 1) przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- 2) dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

7. Strony ustalają równocześnie, że do 31.05.2017r. Pracodawca przekaże Stronie Związkowej poniższe informacje dotyczące indywidualnych zmian płacowych dokonanych w oparciu o postanowienia ust.1.pkt.2b:

- 1) łączną wielkość środków finansowych przeznaczonych na w/w zmiany płacowe,
- 2) ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska nierobotnicze i robotnicze.

8. Dodatkowo, stosownie do „Porozumienia z dnia 06.02.2017r, przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie sposobu refundacji Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna, zawartego w ramach negocjacji płacowych w roku 2017”, na warunkach i zasadach ustalonych w w/w Porozumieniu Strony postanowiły o refinansowaniu Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna w wysokości 14,90 PLN/pracownika Spółki objętego w/w Programem.

9. Interpretacji zapisów niniejszego porozumienia dokonują Strony w formie pisemnego uzgodnienia.

10. Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o treści zawartego Porozumienia Płacowego zostanie przekazana Spółkom Zależnym z Grupy ArcelorMittal Poland S.A. oraz Zarządom Spółek Sanpro Synergy sp. z o. o. oraz Ananke Business Communication Sp. z o. o.

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Generalny


Geert Verbeeck

Dyrektor Personalny


Monika Roznerska

Organizacje Związkowe

KOMISJA MIĘDZYzakładowa
NSZZ „Solidarność 80” Małopolska
Mittal Steel Polska S.A. Kraków
WICEPRZEWODNICZĄCY


Adam Lemoch

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”


Zbigniew Nowak

PRZEWODNICZĄCY

MNSZZ Pracowników
Huty "Kościuszk" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.


Romuald Broł

V-CE PRZEWODNICZĄCY

MNSZZ Pracowników
Huty "Kościuszk" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.


Rafał Szewczyk

Międzyzakładowy Młodzieżowy
Związek Zawodowy Pracowników
ArcelorMittal Poland S.A.
Przewodniczący Związku


Halina Gienza

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą

ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

Krzysztof Mitera
Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą

ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
NIP 644-22-81-938 Regon 273121686

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY


Marek Nanuś

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.

ZARZĄD ZWIĄZKU

30-969 Kraków, ul. Ujastek 1

tel. (0)12/29015-32 fax (0)12/29038-49

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY


Henryk Silwa

PRZEWODNICZĄCY
KZ WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.


Sebastian Zimmer

PRZEWODNICZĄCY
MK WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.


Janusz Wojtasik

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY


Jacek ZUB

ZWIĄZEK ZAWODOWY WYKONAWCÓW I TECHNIKÓW
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
ARCELMITTAL POLAND S.A.

PRZEWODNICZĄCY 
Krzysztof Szewczyk

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland S.A.


Jerzy GOIŃSKI

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY


Marek Karoń

PRZEWODNICZĄCY
MZZ Prac. Przestrzegających Prawa Pracy
Ziemi Śląskiej


Krzysztof Frączkiewicz

**Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A.
z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie sposobu refundacji
Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna, zawarte w ramach negocjacji
płacowych w roku 2017**

W dniu 06.02.2017r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez:

Pan Geert Verbeeck - Dyrektor Generalny

Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

Uwzględniając:

- decyzję zawartą w ust.2. Porozumienia Stron z dnia 19.05.2016r. w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna, zgodnie z którą koszty z tego tytułu są uwzględniane w ramach ustalania wysokości środków na wynagrodzenia na rok 2017
- aktualny stan negocjacji płacowych dotyczący wzrostu płac na rok 2017,

Strony dokonały następującego uzgodnienia, którego efektem jest uregulowanie sposobu refundacji Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna oraz jego wdrożenie z dniem 01.02.2017r.

Z dniem 01.01.2017r. Strony postanawiają o:

1. Wygaśnięciu Uzgodnienia z dnia 27.05.2015. zawartego w związku z dokonaniem zmian treści Załącznika Nr 6 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. oraz przeznaczeniu tzw. oszczędności z niego wynikających, na sfinansowanie Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna w wersji Standard, jaki zostaje uruchomiony w Spółce w roku 2017. Powyższe oznacza, iż ostatni raz w/w oszczędności, przysługujące za rok 2016, zostaną wypłacone wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2017r.

2. Wygaśnięciu ust.2. Porozumienia Stron z dnia 19.05.2016r. w zakresie uruchomienia Programu Ubezpieczeniowego Opieka Medyczna oraz treści Aneksu z dnia 28.11.2016r., zgodnie z którym miesięczny koszt wdrożenia Programu w wysokości 14,90 PLN na pracownika Spółki jest częścią składową wzrostu płac w roku 2017.

Zarząd

Zbigniew Nowak

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Marek Nanus

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty "Kościszko" S.A., Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Romuald Broł

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ "Solidarność" 30 MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska, Kraków
PRZEWODNICZĄCY

1

Eugeniusz Hlebek

1. MNSZZ 80 DĄBROWA S.A.
Błona

Dyrektor Generalny

Geert Verbeeck

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza

WICEPRZEWODNICZĄCA
ds. Płac i Zatrudnienia

Danuta BIELECKA

Dyrektor Personalny

Monika Roznerska

Organizacje Związkowe
MOZ "NSZZ SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Przewodniczący

Jerzy GOINSKI

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Marek Karoń

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland S.A. - Kraków

Władysław Kielian

MNSZZ 80 DĄBROWA S.A.

S. Osi

SIEPIENIOWSKI

PRZEWODNICZĄCY
ZZ Prac. Przesirzających Prawa Pracy
Ziemni S.A. Silesia
Krzysztof Trączyński

MOZ-ZZI i T. Mittal Steel Poland S.A.
Oddział w Krakowie
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Szewczyk

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU ZWIĄZKU

ALL INFORMATION CONTAINED
HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 08-11-2010 BY 60322
UCBAW/STP/STP

U.S. DEPARTMENT OF JUSTICE
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION

Washington, D.C. 20535